

Druh normy: odměna za doporučení nového zaměstnance	Vnitřní předpisy skupiny TUKas	Počet stran: 4
Schválil: Ing. Michal Zaorálek	Směrnice upravující podmínky pro přiznání a poskytnutí odměny za doporučení nového zaměstnance	Počet příloh: 0
Zpracoval: Radka Tůmová		Platí od: 10. 9. 2025
Rozsah platnosti: Všechny společnosti skupiny TUKas	Rušené normy:	Verze: 1

Vnitřní předpis upravující podmínky pro přiznání a poskytnutí odměny za doporučení nového zaměstnance

K zajištění jednotného postupu skupiny TUKas vydávám tento Vnitřní předpis závazný pro všechny společnosti skupiny TUKas.

Vnitřní předpis bude dostupný k nahlédnutí v písemné formě v provozovnách a v elektronické podobě je přístupný na intranetu zaměstnavatele v sekci směrnice.

Tento předpis nabývá účinnosti dnem 10. 9. 2025



Ing. Michal Zaorálek
generální ředitel skupiny TUKas

Podmínky

1. Doporučit kandidáta na vybranou pracovní pozici je možné pouze po jeho předchozím souhlasu. Souhlas musí být potvrzen kandidátem v rámci ústního pohovoru.
2. Doporučovat uchazeče o zaměstnání mohou všichni zaměstnanci skupiny TUKas s výjimkou těch, jejichž náplní práce je nábor nových zaměstnanců = zaměstnanci personálního oddělení, vedoucí zaměstnanci a ředitelé provozoven.
3. Odměna za doporučení zaměstnance bude vyplacena v rámci mzdy formou mimořádné odměny (podléhá zákonným odvodům a dani z příjmu). Odměna bude vyplacena pouze za doporučení kandidáta na aktuálně vypsané volné pozice **Automechanik, Mechanik-strojích, Autoklempíř, atp.** v jakékoli provozovně TUKas, uvedené na stránce www.tukas.cz.
4. Za doporučení kandidáta na aktuálně vypsanou pozici bude vyplacena částka až 20 000 Kč, rozdělená do dvou částí. První část ve výši 5 000 – 10 000 Kč, bude vyplacena, pokud doporučený kandidát absolduje zkušební dobu a bude pokračovat dále jako zaměstnanec a zbylá část odměny ve výši až 10 000 – 15 000 Kč, když doporučený zaměstnanec odpracuje minimálně 12 měsíců.
5. Pokud je vypsaná pozice již obsazena jiným kandidátem, nárok na odměnu nevzniká. O tom bude zaměstnavatel zaměstnance bez zbytečného odkladu informovat.
6. Pro obě části odměny platí, že v případě ukončení pracovního poměru se zaměstnancem, jemuž na odměnu vznikl nárok na odměnu, pak okamžikem ukončení pracovního poměru zaniká nárok na dosud nevyplacenou část odměny. To platí pouze v případě, že tato část odměny se dosud nestala splatnou. Statutární orgán má právo rozhodnout v takto specifických případech s přihlédnutím ke všem okolnostem individuálně o přiznání zbytku nároku, který se pak stane splatným k datu ukončení pracovního poměru.
7. Tento program se nevztahuje na opětovné nástupy kandidátů, pokud od data ukončení posledního pracovního poměru kandidáta v kterékoliv společnosti skupiny neuplynula doba nejméně tří let. Odměna nebude vyplacena za doporučení kandidátů, kteří přecházejí mezi provozovnami skupiny TUKas (zůstávají tak stále zaměstnanci firmy TUKas a.s., nebo TT-Complex spol. s r. o.)
8. Zneužití nebo porušení shora uvedených pravidel bude mít za následek ztrátu nároku na odměnu, resp. nárok vůbec nevznikne. V případě sporu o nárok rozhoduje s konečnou platností výkonný ředitel společnosti TUKas.
9. **Tato směrnice vstupuje v účinnost datem podpisu výkonného ředitele skupiny a je závazná pro období od 10. 9. 2025 do 31. 12. 2025. Pokud v tomto období zaměstnanec doporučí kandidáta, vzniká nárok na odměnu. Po jeho uplynutí nárok na odměnu nevznikne. Rozhodným datem pro posouzení vzniku nároku je okamžik, kdy se doporučení na vhodného kandidáta na pracovní pozici dostane do sféry dispozice zaměstnavatele.**

Postup

- Seznamte se s podmínkami pro získání odměny za doporučení.
- Prostudujte si požadavky na aktuálně vypsanou pozici.
- Zašlete životopis kandidáta a telefonní kontakt na vás na e-mail: hr@tukas.cz.
- Zasláním životopisu automaticky souhlasíte i s podmínkami získání odměny za doporučení.
- Jestliže kandidát ve výběrovém řízení uspěje a následně setrvá v pracovním poměru déle než je stanovena zkušební doba (3, nebo 4 měsíce), získáváte nárok na první část odměny a pokud odpracuje ve společnosti více jak 12 měsíců, tak vám vyplatíme i druhou část odměny. Po nástupu doporučeného zaměstnance, ukončení zkušební doby daného zaměstnance a uplynutí 12 měsíců vás budeme sami kontaktovat a domluvíme výplatu odměny.
- V případě jakýchkoliv dotazů, prosím kontaktujte personální oddělení: hr@tukas.cz nebo přímo Janu Chýlkovou na tel.: 778 715 305.